

السياسات الإدارية لكلية الهندسة

١. الدعم والمساندة للجهات والإدارات المختلفة داخل الكلية عن طريق :-

- توفير المستلزمات اللازمة للإدارات المختلفة بما يكفل تسيير الأمور الإدارية فيها .
- تدريب الموظفين في المجالات التقنية وغيرها من المجالات .

٢. ترسيخ ثقافة العمل إستناداً إلى المصداقية والشفافية والمسائلة والمحاسبة وروح العمل الجماعي عن طريق :-

- رفع الوعي بالتوصيف الوظيفي للموظفين والعمال .
- عقد إجتماعات تواصلية ربع سنوية بين الموظفين للتوعية بروح العمل الجماعي علي كافة المستويات والأصعدة .

٣. تعزيز الكفاءة الإدارية وتأسيس عمل مؤسسي يستند إلى الكفاءة عن طريق :-

- تقييم وتطوير الهيكل الإداري .
- قياس مؤشرات الأداء للموظفين ومناطق التركيز لمعرفة مدي تطابق الأداء مع الخطة الإستراتيجية للكلية .
- إستخدام نتائج تحليل مؤشرات الأداء للموظفين والقيادات الإدارية في تحديد الإحتياجات التدريبية لهم.